

Российская Федерация  
Отдел по культуре администрации городского округа  
город Михайловка Волгоградской области  
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования детей  
«Детская школа искусств № 2 г. Михайловки»

Телефоны: (84463) 4-25-34, факс 4-25-58

e-mail: shkola.iskusstv.2@gmail.com

27.05.2015 г.

Приказ № 26 а

Об утверждении показателей  
эффективности деятельности преподавателей  
МБОУ ДОД «ДШИ № 2 г. Михайловки»

В соответствии с пунктом 3 Плана мероприятий программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства РФ № 2190-р от 26 ноября 2012 г., пунктом 1 раздела 5 Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением правительства РФ № 2606-р от 28 декабря 2012 г., в целях совершенствования оплаты труда, приказом Министерства культуры Российской Федерации № 920 от 28.06.2013г. «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», Постановлением администрации городского округа город Михайловка Волгоградской области № 945 от 07.04.2014, № 1516 от 27.05.2015 "О внесении изменений в Постановление администрации от 20.11.2013 г. № 3530 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа город Михайловка» приказываю:

Утвердить прилагаемые показатели эффективности деятельности преподавателей МБОУ ДОД «Детская школа искусств № 2 г. Михайловки» в соответствии с приложением.

Директор



(Зверева О.Ю.)

**Приложение к приказу № 26 а  
от 27.05.2015 г.**

**Показатели эффективности деятельности преподавателей**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты в % от должностного оклада
<b>1. Интенсивность и высокие результаты работы</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка лауреатов и дипломантов областных и Всероссийских конкурсов и фестивалей юных музыкантов</li> <li>- руководство «Народным» или «Образцовым» коллективом</li> <li>- руководство методическим отделом, отделением</li> <li>- высокий уровень организации и контроля экспертной, методическо инновационной работы в учреждении</li> <li>- высокий уровень организации аттестации преподавателей</li> <li>- подготовка и проведение внеклассных мероприятий, участие в отчетных концертах отделений школы</li> <li>- участие в общешкольных и районных мероприятиях</li> <li>- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей и общественности</li> <li>- качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (совет учреждения, методический совет, педагогический совет)</li> <li>- результативность работы по привлечению внебюджетных средств</li> <li>- аранжировка и инструментовка музыкальных произведений для творческих коллективов</li> <li>- своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>до 50 %</li> <li>до 20%</li> <li>до 20%</li> <li>до 10%</li> <li>до 10%</li> <li>до 10 %</li> <li>до 10 %</li> <li>до 10 %</li> <li>до 10 %</li> <li>до 10 %</li> <li>до 5 %</li> <li>до 20 %</li> </ul>
<b>2. Качество выполняемых работ</b>		
<b>2.1.</b>	<b>Качество выполняемых работ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в инновационной деятельности</li> <li>- ведение экспериментальной работы</li> <li>- разработка и реализация авторских программ</li> <li>- подготовка учащихся к поступлению в ССУЗ</li> <li>- сохранение контингента обучающихся</li> <li>- отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>до 10%</li> <li>до 10%</li> <li>до 10%</li> <li>до 30%</li> <li>до 5 %</li> <li>до 20%</li> </ul>
<b>2.2.</b>	<b>Надбавка за наличие Почетного звания, ученой степени и т.д.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Народный"</li> <li>- "Заслуженный"</li> <li>- ведомственное почетное звание (нагрудный знак) и почетная грамота Министерства культуры РФ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>15 %</li> <li>10 %</li> <li>5 %</li> </ul>
<b>2.3.</b>	<b>Надбавка за квалификационную категорию (классность)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за первую квалификационную категорию</li> <li>- за высшую квалификационную категорию</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1,15</li> <li>1,30</li> </ul>

### 3. Выплаты за стаж непрерывной работы

- от 2 до 5 лет	5 %
- от 5 до 10 лет	10 %
- от 10 до 20 лет	15 %
- свыше 20 лет	20 %